



Premières journées du Plan de gestion stratégique

Les nouveaux paradigmes de la coopération au développement

L'Organisation internationale de la Francophonie : une institution en pleine mutation

Fondée sur les valeurs de partage d'une langue commune et d'une solidarité agissante, l'Organisation internationale de la Francophonie regroupe 70 Etats et gouvernements, soit un pays sur trois du globe. Elle comprend à la fois des pays industrialisés (dont deux sont membres du G8), des pays émergents, des pays en transition économique et des pays en développement d'Afrique, d'Asie, des Caraïbes, de l'Océan Indien et du Pacifique. Elle constitue en cela un véritable laboratoire de la diversité du monde.

De par la réaffirmation de ses multiples missions de médiation et de coopération pour la promotion de la langue partagée et de la diversité culturelle et linguistique, pour la promotion de la paix, la démocratie et les droits de l'Homme, pour l'appui à l'éducation, pour le développement durable et la solidarité, l'Organisation n'a cessé d'attirer de nouveaux Etats.

En pleine mutation face aux défis d'un monde en changement permanent, l'OIF doit agir sur le discours international pour promouvoir les meilleures pratiques à l'image des sociétés et des cultures qu'elle représente. Il s'agit donc pour l'Organisation de mettre en œuvre cette vision du vivre ensemble différents, avec plus de force et de détermination, mettant en exergue ce qui fonde sa spécificité et ce qui est porteur de valeur ajoutée.

À la veille de son quarantième anniversaire et forte d'une construction institutionnelle unifiée, l'Organisation s'est attelée à définir des règles de fonctionnement rénovées, à conduire et à maîtriser les changements nécessaires pour utiliser, à l'optimum, les ressources qu'elle mobilise, tout en prenant mieux en compte les défis induits par l'élargissement et par les attentes multipliées de ses Etats et gouvernements membres.

Ces défis prennent depuis un an une dimension marquée par la crise économique et financière que traverse aujourd'hui le monde. Dans le but de faire face à ce contexte difficile et pour continuer sur la voie de sa modernisation, l'Organisation a mis en œuvre une feuille de route structurante et intégrée, le Plan de gestion stratégique (PGS).

Le Plan initie une démarche de programmation renouvelée et recentrée sur les missions essentielles avec des priorités porteuses d'une plus-value avérée et de résultats mesurables. Il vise à une amélioration sensible des outils de gestion pour une utilisation optimale des moyens mis en œuvre et des performances accrues. Il organise une meilleure mobilisation des ressources humaines à travers une politique rénovée de renforcement des capacités et d'organisation du travail.

Dans un esprit de mise en œuvre participative, le Plan prévoit, sur une base annuelle, un moment fort d'échange et de dialogue, « les Journées du PGS », pour mesurer le chemin parcouru, procéder aux ajustements éventuels, et continuer le processus avec l'ensemble du personnel.

La crise financière actuelle, d'une ampleur inégalée depuis 1930, avec les effets considérables qu'elle n'a pas fini de générer, partout dans le monde, sur l'économie réelle et sur les rapports sociaux, ne pouvait pas ne pas interpeller l'OIF.

Non seulement une telle crise rend encore plus impérieux les changements programmés par le PGS, mais « les Journées du PGS » constituent une belle occasion pour qu'en plus de la réflexion interne, le personnel puisse prendre la mesure de l'impact de la crise sur l'aide publique au développement et sur les changements intervenus ou devant intervenir dans les organisations multilatérales, comme opportunités de sortie de crise.

La première journée sera consacrée à l'appropriation collective de la programmation 2010-2013 et à l'examen, dans des ateliers thématiques, de l'avancement du PGS et des principaux projets qui le structurent.

La journée du 18 novembre permettra au personnel de dialoguer avec de hauts responsables d'organisations de coopération nationales, régionales et internationales, sur l'efficacité de l'aide et autour de retours d'expériences de restructurations institutionnelles, dans le cadre d'un séminaire sur les nouveaux paradigmes de la coopération au développement.

Clément DUHAIME
Administrateur